



REGIA AUTONOMA  
OCOLUL SILVIC VALEA ȘIEULUI R.A.  
Bistrița, str. Aleea Jupiter, nr. 2, jud. Bistrița - Năsăud  
Tel. / Fax. 0263-217813, E-mail [os\\_sieu@yahoo.com](mailto:os_sieu@yahoo.com)  
CUI - RO 25725314, J 06 / 317 / 30.06.2009

---

# **CODUL ETIC**

## **AL CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE**

### **AL REGIEI AUTONOME OCOLUL SILVIC VALEA ȘIEULUI**

ADOPTAT

in sedinta C.A. din data de 30.07.2021

Consiliul de Administratie

Presedinte,

Ing. Cira Silviu Ioan

## **Cuprins**

### **1. Introducere**

- 1.1 Misiunea regiei autonome
- 1.2 Viziunea Regiei Autonome Ocolului Silvic Valea Sieului
- 1.3 Continut general cod etic
- 1.4 Valoarea reciprocitatii
- 1.5 Valabilitatea si aplicarea codului etic

### **2. Principii generale**

- 2.1 Respectarea Constitutiei si a legislatiei
- 2.2 Loialitate
- 2.3 Impartialitate
- 2.4 Onestitate
- 2.5 Folosirea imaginii regiei
- 2.6 Conduita adecvata in cazul unui potential conflict de interese
- 2.7 Confidentialitatea si secretul de serviciu
- 2.8 Valoarea resurselor umane
- 2.9 Exercitarea echitabila a autoritatii
- 2.10 Integritate
- 2.11 Transparenta si caracterul complet al informatiilor
- 2.12 Libertatea gandirii si exprimarii
- 2.13 Asigurarea protectiei mediului si dezvoltare durabila
- 2.14 Asigurarea securitatii si sanatatii in munca
- 2.15 Utilizarea resurselor R.A.O.S.Valea Sieului

### **3. Criterii de conduita**

- 3.1 Criterii de conduita in relatia cu autoritatile publice tutelare
- 3.2. Criterii de conduita in relatiile cu alte parti

### **4. Proceduri de implementare**

- 4.1 Atributiile Consiliului de Administratie
- 4.2 Formare profesionala specifica
- 4.3 Sarcini de responsabilitate sociala

### **5. Dispozitii finale**

## **1. INTRODUCERE**

Codul etic exprima angajamentele si responsabilitatile de natura etica cu privire la conducerea activitatii regiei de catre membrii Consiliului de Administratie al Regiei Autonome Ocolului Silvic Valea Sieului.

Codul etic impune o serie de valori si principii care sa ghideze activitatea si comportamentul membrilor Consiliului de Administratie si conducerii regiei in relatia cu personalul intern precum si cu persoanele din afara regiei.

### **1.1. Misiunea regiei autonome**

Misiunea Regiei Autonome Ocolului Silvic Valea Sieului R.A. este de a gospodari fondul forestier, definit conform Legii nr.46/2008 - Codul Silvic, proprietatea publica si/sau privata a entitatilor asociate in cadrul regiei, precum si asigurarea administrarii sau a serviciilor silvice pe baza de contract pentru terenurile cu vegetatie forestiera apartinand altor proprietari care nu sunt membrii ai regiei.

### **1.2. Viziunea R.A. OCOLUL SILVIC VALEA SIEULUI**

R.A.Ocolul Silvic Valea Sieului are ca scop gospodarirea unitara a fondului forestier in vederea cresterii contributiei padurilor la imbunatatirea conditiilor de mediu si a valorificarii superioare a materialului lemnos rezultat precum si a altor produse si servicii cu specific silvic.

### **1.3. Continut general cod etic**

Prezentul cod etic este alcatuit din :

- Principiile generale care guverneaza relatile cu partenerii si care definesc, in mod abstract, valorile de referinta;
- Criteriile de conduita in relatiile cu fiecare categorie de parteneri, care genereaza liniile directive si normele specifice pe care colaboratorii trebuie sa le urmeze pentru a respecta principiile generale si pentru a preveni conduita contrara eticii;
- Procedurile de implementare, care descriu sistemul de control menit sa asigure respectarea si imbunatatirea continua a codului etic.

### **1.4. Valoarea reciprocitatii**

O valoare intrinseca a codului este idealul cooperarii in beneficiul reciproc al partilor implicate, in conformitate cu rolul fiecaruia.

Luand in considerare acest fapt, Consiliul de Administratie al R.A. Ocolului Silvic Valea Sieului solicita respectarea codului etic de catre fiecare parte interesata, conform principiilor si regulilor care stau la baza codului etic.

## **1.5. Valabilitatea si aplicarea codului etic**

Codul etic are caracter obligatoriu si impune restrictii in ceea ce priveste comportamentul tuturor partilor interesate.

Prezentul cod etic este valabil de la data aprobarii lui pana la actualizarile si modificarile ulterioare.

Prezentul cod etic va fi revizuit periodic in functie de schimbarile interne sau de cerintele de legislatie.

## **2. PRINCIPII GENERALE**

### **2.1. Respectarea Constitutiei si a legislatiei**

Consiliul de Administratie are obligatia ca, prin actele si faptele sale, sa respecte Constitutia, legile tarii si sa actioneze pentru punerea in aplicare a dispozitiilor legale, in conformitate cu atributiile ce ii revin, cu respectarea eticii profesionale.

Consiliul de Administratie are indatorirea sa urmareasca, de asemenea, respectarea lor si de catre R.A. Ocolul Silvic Valea Sieului si de angajatii sai.

### **2.2. Loialitate**

Personalul R.A. Ocolului Silvic Valea Sieului si membrii Consiliului de Administratie au obligatia de a apara in mod loial prestigiul regiei, precum si de a se abtine de la orice act ori fapt care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor acesteia.

Personalul R.A. Ocolului Silvic Valea Sieului si membrii Consiliului de Administratie sunt devotati organizatiei si autoritatilor publice tutelare, in vederea indeplinirii obiectivelor asumate atat in nume personal cat si in numele R.A. Ocolului Silvic Valea Sieului.

Nu este admisibila prezenta in cadrul Consiliului de Administratie sau a angajatilor regiei a persoanelor care in trecut au fost revocate sau demise din functii detinute in cadrul regiei din motive imputabile lor sau care au intrepris demersuri contrare intereselor regiei.

### **2.3. Impartialitate**

In deciziile care influenteaza relatiile cu partile interesate (autoritatile publice tutelare, comunitatea zonala, institutiile statului, parteneri de afaceri, alte perosane fizice sau juridice ce interactioneaza cu regia), Consiliul de Administratie si R.A.Ocolul Silvic Valea Sieului evita orice forma de discriminare bazata pe varsta, sex, cultura, religie, rasa, nationalitate, opinii politice sau confesiune si au o atitudine obiectiva, neutra fata de orice interes politic, economic, religios sau de alta natura.

### **2.4. Onestitate**

In contextul activitatilor profesionale, Consiliul de Administratie, R.A. Ocolul Silvic Valea Sieului si colaboratorii trebuie sa respecte, cu maxima seriozitate, atat legislatia in vigoare, cat si codul etic, procedurile si regulamentele interne.

Urmărirea intereselor R.A. Ocolul Silvic Valea Sieului nu va fi sub nicio formă utilizată drept justificare a unui comportament necinstit.

## **2.5. Folosirea imaginii regiei**

Membrilor Consiliului de Administrație și salariaților regiei le este interzis să utilizeze numele sau imaginea R.A. Ocolul Silvic Valea Sieului în acțiuni neconforme cu domeniul lor de activitate și cu atribuțiile funcției.

## **2.6. Conduita adecvată în cazul unui potențial conflict de interese**

Pe parcursul desfășurării oricărei activități trebuie evitate acele situații în care partile implicate se află sau par să se afle în conflict de interese.

Aceasta include, fără a se limita la, situații în care membrii Consiliului de Administrație urmăresc un interes care diferă de scopul pe care și l-a propus R.A. Ocolul Silvic Valea Sieului și situații în care aceștia obțin un avantaj personal din fructificarea oportunităților de afaceri.

## **2.7. Confidentialitatea și secretul de serviciu**

Este interzis membrilor Consiliului de Administrație precum și angajaților regiei să folosească informații confidențiale în scopuri care nu au legătură cu exercitarea activităților profesionale ale acestora în interesul regiei, precum și implicarea în situații în care partile interesate (definite conf.pct.2.3.) acționează în contrast cu îndatoririle de loialitate corespunzătoare funcțiilor acestora în relațiile lor cu regia.

## **2.8. Valoarea resurselor umane**

Salariații R.A. Ocolul Silvic Valea Sieului reprezintă un factor indispensabil în succesul acesteia. Consiliul de Administrație apără și promovează resursele umane ale regiei, abilitățile și cunoștințele fiecărui angajat, pentru a îmbunătăți și spori patrimoniul, veniturile și forța competitivă.

## **2.9. Exercițarea echitabilă a autorității**

În procesul de conducere Consiliul de Administrație se angajează să asigure exercitarea autorității într-o manieră corespunzătoare, obiectivă și corectă, fără nici un abuz sau încălcare a drepturilor legale.

În acest sens, garantează că autoritatea nu se va manifesta prin exercitarea puterii în detrimentul demnității sau independenței unui angajat și că deciziile luate cu privire la organizarea relațiilor de muncă vor asigura protejarea valorii reprezentate de angajați.

## **2.10. Integritate**

R.A. Ocolul Silvic Valea Sieului garantează integritatea fizică și morală a salariaților săi prin punerea la dispoziție de bunuri, valori și condiții de muncă care respectă demnitatea individului și care sunt corespunzătoare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă.

Prin urmare, nu sunt tolerate solicitarile sau amenintarile menite sa determine o persoana sa comita acte contrare legii sau codului etic sau impotriva convingerilor sau preferintelor morale si personale ale acesteia.

Consiliul de Administratie prin autoritatea sa, urmareste respectarea de catre conducerea executiva a regiei a acestui principiu si ia toate masurile necesare in caz de neindeplinire.

#### **2.11. Transparenta si caracterul complet al informatiilor**

Toate partile interesate trebuie sa furnizeze informatii complete, transparente, obiective, inteligibile si corecte, astfel incat, sa se poata lua decizii independente, realiste si informate cu privire la administrarea regiei, interesele implicate, la alternativele si consecintele acestora.

#### **2.12. Libertatea gandirii si exprimarii**

Consiliul de Administratie garanteaza principiul conform caruia angajatii regiei pot sa isi exprime si sa isi fundamenteze opiniile, cu respectarea drepturilor, obiectivitatii, a eticii si bunelor maniere.

#### **2.13. Asigurarea protectiei mediului si dezvoltare durabila**

Consiliul de Administratie vegheaza la indeplinirea obligatiilor impuse de legislatia in domeniul protectiei mediului, precum si la cresterea contributiei padurilor administrate la imbunatatirea conditiilor de mediu.

#### **2.14. Asigurarea securitatii si sanatatii in munca**

Unitatea noastra pune mai presus de orice, omul si se angajeaza sa asigure securitatea si sanatatea in munca a tuturor angajatilor, cat si a colaboratorilor, delegatilor, vizitatorilor, prin modernizari, achizitii si masuri eficiente, eficace impotriva incidentelor si imbolnavirilor profesionale, daca este cazul.

#### **2.15. Utilizarea resurselor R.A.Ocolul Silvic Valea Sieului**

Membrii Consiliului de Administratie si salariatii regiei sunt obligati sa asigure ocrotirea patrimoniului, sa evite producerea oricarui prejudiciu si sa foloseasca timpul de lucru si bunurile care apartin unitatii numai pentru indeplinirea responsabilitatilor corespunzatoare functiei detinute.

### **3.CRITERII DE CONDUITA**

#### **3.1 Criterii de conduita in relatia cu autoritatile publice tutelare**

Relatia cu autoritatile publice tutelare se va desfasura conform si in limitele impuse de legislatia in vigoare.

Autoritatile publice tutelare trebuie sa primeasca toate informatiile in conformitate cu prevederile OUG.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice cu modificarile si completarile ulterioare prin rapoarte intocmite si inaintate la termen.

Consiliul de Administratie trebuie sa aduca la indeplinire toate atributiile ce ii revin potrivit OUG.109/2011 si Regulamentului privind Organizarea si Functionarea regiei.

### **3.2. Criterii de conduita in relatiile cu alte parti**

In aceasta categorie sunt cuprinse urmatoarele parti interesate:

- angajatii unitatii;
- societati cu care s-au incheiat contracte, conventii, acorduri;
- societati si institutii cu care se colaboreaza, dar nu au calitate de furnizori sau clienti (banci, trezorerie);
- organisme si institutii de control;
- organisme si institutii de avizare, autorizare;
- comunitatea locala;
- reprezentanti de presa, tv, publicatii;
- public.

#### Integritate si onestitate

Colaborarea ocolului cu alte parti interesate se va baza pe legile, normele, standardele si regulamentele in vigoare, avand in vedere avantajul reciproc, cat si urmatoarele cerinte:

- nu se vor accepta diferite avantaje personale oferite de acestia;
- nu se accepta interventiile sau presiunile de orice fel pentru realizarea sau oferirea unor servicii, avantaje materiale, etc;
- nu se vor accepta compromisuri sau intelegeri neloiale, partinitoare.

#### Comunicarea corecta, completa, obiectiva

Comunicarile catre partile interesate sunt formulate respectand dreptul accesului la informatie si principiul corectitudinii si obiectivitatii.

Sub nici o forma nu se permite o comunicare falsa sau care sa aiba la baza informatii sau comentarii deformatate, tendentioase.

Este interzisa divulgarea unor informatii confidentiale sau care pot prejudicia regia.

Fiecare activitate de comunicare va respecta legea, regulile si practicile de conduita profesionala, procedurile interne si trebuie sa fie clara, transparenta, prompta, adecvata scopului si realista.

#### Asigurarea proprietatii intelectuale, confidentialitatii si secretului de serviciu

Membrii Consiliului de Administratie asigura confidentialitatea informatiilor in acord cu interesele regiei si cu cerintele partilor implicate.

Proprietatea intelectuala a regiei este reprezentata de totalitatea documentelor create de catre conducerea si/sau angajatii regiei in format letric sau electronic precum si documente intrate pe cale legala in posesia regiei, si aceasta se supune legislatiei actuale in ce priveste secretul de serviciu.

La incetarea contractului individual de munca, angajatii au obligatia de a returna ceea ce apartine de drept regiei (documentele produse in perioada in care au fost angajati ai regiei), fiindu-le interzis sa utilizeze in vreo circumstanta documente de orice tip aflate in proprietatea intelectuala a regiei, fara acordul scris al conducerii acesteia. Aceasta interdictie se aplica si angajatilor activi ai regiei sau membrilor Consiliului de Administratie relativ la utilizarea proprietatii intelectuale a regiei pentru orice scopuri sau activitati care nu au legatura sau contravin intereselor regiei.

#### Evitarea conflictului de interese

Administratorii Regiei Autonome Ocolul Silvic Valea Sieului au obligatia de a evita situatiile care pot duce la aparitia conflictelor de interese si de a nu obtine avantaje personale din:

- detinerea unei functii de conducere in cadrul regiei;
- fructificarea unor oportunitati de afaceri;
- fructificarea unor relatii cu furnizorii si/sau clientii;
- acceptarea de bani sau favoruri de la persoane fizice sau juridice in schimbul luarii unor decizii de favorizare a acestora;
- relatii si interventii de la institutiile statului, organizatii, comunitate;
- avantaje, cadouri, atentie care pot genera conflict de interese sau o practica lipsita de onestitate;

#### Relatii juste cu institutiile statului si grupuri de interes

R.A. Ocolul Silvic Valea Sieului prin Consiliul de Administratie considera ca stabilirea unui dialog si a unei colaborari cu diverse institutii, grupuri profesionale, societati si asociatii prezinta o importanta majora pentru dezvoltarea corespunzatoare a activitatilor regiei.

In primul rand nu refuza, nu ascunde, nu manipuleaza, nu interzice furnizarea oricaror informatii cerute de autoritatile de control in conformitate cu prevederile legale si va coopera pe durata desfasurarii oricaror proceduri legale de control.

#### Activitatea politica

R.A. Ocolul Silvic Valea Sieului nu promoveaza implicarea politica, considerand ca aceasta practica afecteaza activitatea manageriala si cea a Consiliului de Administratie, cat si credibilitatea regiei.

Salariatilor le este interzis sa desfasoare in timpul orelor de lucru activitati politice de orice fel si sa afiseze in cadrul regiei insemne sau obiecte inscriptionate cu sigla sau denumirea partidelor politice ori a candidatilor acestora.

#### Ajutor financiar si sponsorizari

Situatiile si evenimentele cand angajatii regiei pot primi ajutoare financiare si zile de concediu platite sunt precizate in Contractul Colectiv de Munca la nivel de unitate.

#### Recrutarea administratorilor



Evaluarea administratorilor ce urmeaza sa fie numiti se face pe baza corespondentei dintre profilurile candidatilor cu cele cautate in raport cu exigentele regiei si in conformitate cu principiul acordarii de oportunitati egale pentru toti candidatii implicati, cu respectarea stricta a conditiilor impuse de OUG 109/2011 si a HG.722/2016.

Informatia solicitata candidatilor este strict legata de verificarea caracteristicilor profesionale, etice si psihologico-aptitudinale ale acestora.

#### Integritatea si protejarea salariatilor R.A. Ocolul Silvic Valea Sieului

R.A. Ocolul Silvic Valea Sieului se obliga sa protejeze integritatea morala a angajatilor, asigurandu-le conditii de lucru adecvate care sa le respecte demnitatea.

R.A. Ocolul Silvic Valea Sieului protejeaza si apara salariatii impotriva actelor de violenta psihica si se opune oricaror atitudini sau forme de conduita care au ca rezultat discriminari sau prejudicii aduse acestora sau convingerilor sau preferintelor lor.

### **4.PROCEDURI DE IMPLEMENTARE**

#### **4.1. Atributiile Consiliului de Administratie**

Consiliului de Administratie ii revine functia si responsabilitatea de a formula principiile strategice si organizatorice si de a confirma existenta mijloacelor de control pentru monitorizarea operatiunilor.

Consiliul de Administratie va actiona cu profesionalism, buna credinta, onestitate si fidelitate in interesul regiei si in interesul comun al autoritatilor publice tutelare.

Consiliul de Administratie este insarcinat cu indeplinirea tuturor actelor necesare si utile pentru realizarea obiectului de activitate al unitatii precum si cu supravegherea activitatii de conducere executiva.

Atributiile Consiliului de Administratie sunt definite prin Regulamentul privind Organizarea si Functionarea regiei, prin contractele de mandat si prin actele normative ce reglementeaza activitatea regiei.

Toti administratorii R.A. Ocolului Silvic Valea Sieului au urmatoarele obligatii:

- au rol activ in indeplinirea sarcinilor ce le revin, regia putand astfel beneficia de abilitatea si cunostintele acestora;
- sa participe in mod regulat la sedintele Consiliului de Administratie;
- sa raporteze orice situatie in care au un interes personal sau reprezinta un interes al unei terte parti, abtinandu-se sa participe la procesul de luare a deciziilor in cadrul Consiliului de Administratie;
- sa raporteze orice situatie care reprezinta un conflict de interese si care ii implica;
- sa pastreze si sa protejeze orice informatii de natura confidentiala necesare pentru indeplinirea sarcinilor acestora si sa respecte procedura privind dezvaluirea acestor informatii;

- sa se pregateasca in mod corespunzator pentru sedintele Consiliului de Administratie;
- sa indeplineasca orice obligatie specifica, care ii este incredintata de catre consiliu sau care poate fi considerata in mod rezonabil ca intrand in atributiile sale.

Presedintele Consiliului de Administratie are obligatia sa:

- convoace sedintele C.A., asigurand membrilor acestuia furnizarea documentatiei si a informatiilor necesare pentru a permite sa isi exprime o parere constienta, obiectiva cu privire la subiectele supuse atentiei si aprobarii sale prin e-mail sau prin consultare la sediul regiei, cu cel putin trei zile inainte de data fixata pentru fiecare sedinta;
- coordoneze activitatile C.A si sa conduca adunarile acestuia;
- verifice implementarea hotararilor C.A;
- supravegheze activitatea de audit in acord cu seful de ocol.

#### **4.2. Formare profesionala specifica**

Membrii Consiliului de Administratie isi vor actualiza in mod constant abilitatile si isi vor imbunatati cunostintele cu privire la activitatea R.A. Ocolului Silvic Valea Sielui precum si cele mai bune practici in materie de guvernanta corporativa, in vederea indeplinirii rolului lor in cadrul consiliului.

Presedintele C.A va revizui periodic si va stabili impreuna cu fiecare dintre administratori nevoile de formare si de dezvoltare ale acestora.

#### **4.3. Sarcini de responsabilitate sociala**

Angajamentul unitatii si responsabilitate sociala urmareste realizarea unei dezvoltari durabile si protectia si securitatea tuturor partilor interesate, inclusiv a angajatilor.

Sarcinile si obiectivele de responsabilitate sociala decurg din:

- \* gestionarea durabila a padurilor astfel incat sa isi amelioreze biodiversitatea, productivitatea, capacitatea de regenerare, vitalitatea, sanatatea si in asa fel incat sa asigure, in prezent si in viitor, capacitatea de a exercita functiile multiple ecologice, economice si sociale permanente la nivel local, fara a crea prejudicii altor ecosisteme.
- \* adoptarea si aplicarea masurilor necesare pentru pastrarea si dezvoltarea fondului forestier.
- \* atragerea de fonduri si investitii pentru impadurirea terenurilor degradate, refacerea unor suprafete de padure cu consistenta redusa, refacerea infrastructurii drumurilor forestiere, marirea suprafetei fondului forestier.
- \* valorificarea superioara a resurselor padurilor din administrare in conformitate cu prevederile amenajamentului silvic.

### **5. DISPOZITII FINALE**

Codul de etica este adoptat de Consiliul de Administratie al R.A. Ocolului Silvic Valea Sielui.

Angajatii regiei sau persoanele publice care au observat sau au fost afectate de o

incalcare a prevederilor Codului etic vor completa modelul de “Formular de sesizare abatere” din Anexa 1 si il vor depune la departamentul resurse umane al regiei.

Abaterile de la Codul etic sunt analizate de persoane desemnate de Consiliul de Administratie, care va formula o solutionare in maxim 30 de zile.

In cazul unor abuzuri si incalcari ale prevederilor Codului etic, regia va adopta masuri disciplinare.

In cazurile in care faptele savarsite intrunesc elementele constitutive ale unor infractiuni, vor fi sesizate organele de urmarire penala competente.

Respectarea Codului etic conduce la protejarea imaginii regiei, cat si la cresterea increderii partenerilor si a altor parti interesate.

Nerespectarea Codului etic va fi considerata un act de indisciplina si se va sanctiona conform prevederilor legale in vigoare.

Codul etic intra in vigoare de la data aprobarii lui de catre Consiliul de Administratie al R.A. Ocolului Silvic Valea Sieului.

Codul etic se publica, prin grija presedintelui Consiliului de Administratie, pe pagina de internet a regiei, in 48 de ore de la adoptare, iar in cazul revizuirii, la data de 31 mai a anului in curs, cu avizul auditorului intern daca exista, conform prevederilor legale.

**Consiliului de Administratie  
al Regiei Autonome Ocolul Silvic Valea Sieului**

**SESIZARE A ABATERILOR DE LA CODUL ETIC  
AL OCOLULUI SILVIC VALEA SIEULUI R.A.**

Subiect \_\_\_\_\_

Persoana publica

**Angajat regie**

Nume si prenume \_\_\_\_\_

Nume si prenume \_\_\_\_\_

Departament \_\_\_\_\_

Loc de munca \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

Email: \_\_\_\_\_

**Obiectul sesizarii**

Va rugam sa treceti mai jos complet si obiectiv datele referitoare la incalcarea prevederilor Codului etic, precum si alte detalii pe care le considerati utile.

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Mentionare atasare documente doveditoare(daca este cazul)

DA

NU

Data.....

Semnatura.....